

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Inspektor Pracy nie kierował do pracodawcy zawiadomienia o zamiarze wszczęcia czynności kontrolnych o którym mowa w art.48 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 prawo przedsiębiorców (Dz. U z 2018 poz. 646) jak też nie przedłożono upoważnienia do kontroli ponieważ Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Koprzywnicy nie jest przedsiębiorcą w rozumieniu ww. ustawy. W Zakładzie nie działają związki zawodowe.

Kontrolą objęto działania podjęte przez pracodawcę w związku z występującymi zagrożeniami czynnikami biologicznymi w środowisku pracy – ze szczególnym uwzględnieniem zapobiegania rozprzestrzenianiu się SARS –CoV-2.

Analizie poddano m.in.: ocenę ryzyka zawodowego, podjęte działania organizacyjne i obowiązujące procedury, zapewnienie środków ochrony indywidualnej i środków ochrony zbiorowej. Kontrolą objęto także ochronę wynagrodzenia osób świadczących pracę na zasadzie umów cywilnoprawnych – umowa zlecenia.

INFORMACJE OGÓLNE

Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Koprzywnicy jest jednostką organizacyjną administracji samorządowej Urząd Miasta i Gminy w Koprzywnicy

Do zadań Miejsko Gminny Ośrodek Kultury w Koprzywnica należy organizacja działań kulturalnych ii zaspakajanie potrzeb kulturalnych mieszkańców Gminy Koprzywnica

POMIESZCZENIA PRACY

Miejsko Gminny Ośrodek Kultury mieście się w wydzielonej wielofunkcyjnej części budynku, gdzie na dolnej kondygnacji znajduje się Ochotnicza Staż Pożarna.

Stan pomieszczeń pracy nie budzi zastrzeżeń pod względem powierzchni jak też wysokości.

W pomieszczeniu sekretariatu brak wentylacji naturalna. Zamontowano otwory okienne z funkcją rozszczelnienia. Pracodawca zapewnił oznaczenia dróg kierunku ewakuacji umożliwiających szybkie wydostanie się pracowników na otwartą przestrzeń w przypadku wystąpienia zagrożenia pożarowego. Pomieszczenia pracy są ogrzewane przy pomocy instalacji c.o. zasilanej z kotłowni którą eksploatuje Urząd Gminy.

POMIESZCZENIA HIGIENICZNO SANITARNE

Pracodawca dla zatrudnionych pracowników zapewnił pomieszczenia higieniczno sanitarne na

Stan pomieszczeń nie budzi zastrzeżeń. Dla pracowników zostały zapewnione środki higieniczne, oraz środki dezynfekcyjne. Jest instrukcja mycia rąk.

URZĄDZENIA I INSTALACJE ELEKTROENERGETYCZNE

Pracodawca posiada aktualne pomiary skuteczności ochrony przeciwporażeniowej instalacji elektrycznej protokół z dnia 14.01.2020– ochrona skuteczna. Nie stwierdzono aby instalacja eklektyczna nie była zabezpieczona przed dotykiem bezpośrednim

OŚWIETLENIE

Pracodawca zapewnił w pomieszczeniu administracyjno biurowym oświetlenie naruralne i oświetlenie sztuczne. Są wykonane zabezpieczenia przed nadmiernym opaerowaniem promieni słonecznych. W pomieszczeniu p. Aleksandra Oleszewska, p. Daria Kurosad świadczą pracę przy obsłudze monitorze ekranowym komputera PC.

Pracodawca nie posiada wykonanych pomiarów natężenia oświetlenia światłem sztucznym.

Pracodawca nie posiada dokonanej oceny pracy przy monitorach ekranowych.

WYDAWANIE ODZIEZY ROBOCZEJ

Pracodawca dla zatrudnionych pracowników zapewnił rękawiczki lateksowe, oraz maseczki ochronne. Jest zachowany odstęp pracowników administracyjno biurowych na poszczególnych stanowiskach pracy (sekretariat).