

ZARZĄDZENIE NR 9/2023

Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy

z dnia 1 marca 2023r.

w sprawie: wprowadzenia zmian Regulaminu Pracy dla Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy

Na podstawie art. 104 oraz art. 221c §10 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991r. (Dz. U. 2020 r poz. 194)

zarządzam, co następuje:

§1

W Zarządzeniu Nr 4/2023 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy z dnia 2 stycznia 2023r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy dla Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy, §6 Regulaminu Pracy Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy stanowiącego Załącznik Nr 1 do zarządzenia otrzymuje nowe brzmienie:

"§ 6.

1. Każdy Pracownik obowiązany jest do przestrzegania obowiązku trzeźwości. Realizacja tego obowiązku, oprócz wypełniania obowiązków, o których mowa wyżej, polega także na:
  - a) niedopuszczaniu do pracy osób, których stan wskazuje na spożycie alkoholu/środków odurzających,
  - b) reagowaniu na przypadki spożywania alkoholu/środków odurzających podczas pracy,
  - c) niezwłocznym zgłaszaniu przełożonemu faktu spożycia przez pracownika alkoholu/środków odurzających.
2. Wstęp i przebywanie pracownika na terenie MGOKiS w stanie po spożyciu alkoholu i środków odurzających jest zabronione.
3. Na teren MGOKiS nie wolno wnosić alkoholu oraz jakichkolwiek innych środków odurzających.
4. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia pracodawcy, w MGOKiS wprowadza się kontrolę trzeźwości pracowników.
5. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą alkomatu elektrochemicznego posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
6. Kontrola trzeźwości może się odbywać wobec wszystkich zatrudnionych pracowników, zarówno przed, w trakcie jak i po zakończeniu pracy.

7. Kontrola trzeźwości może być przeprowadzana jednokrotnie lub wielokrotnie w ciągu dnia w zależności od potrzeb i okoliczności.
8. O częstotliwości, liczbie kontroli, liczbie osób, konkretnych osobach poddanych w danym dniu kontroli decyduje Pracodawca lub osoba upoważniona do przeprowadzania kontroli.
9. Kontroli dokonuje bezpośredni przełożony lub upoważniony podmiot zewnętrzny lub wewnętrzny.
10. Kontrolę przeprowadza się z zachowaniem godności, dóbr osobistych pracownika oraz zapewnieniem ochrony jego danych osobowych.
11. W przypadku stwierdzenia stanu po użyciu alkoholu albo stanu nietrzeźwości pracownika z pomiaru sporządza się protokół zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.
12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym paragrafie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy w tym zakresie."

§ 2.

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią zmiany Regulaminu Pracy Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy i do przestrzegania postanowień w nim zawartych.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**DYREKTOR**  
*Krzysztof Pitra*

.....  
podpis Dyrektora MGOKiS w Koprzywnicy

Załącznik:

Regulamin pracy Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Koprzywnicy